

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МБУ «СШ Сыктывдинского района»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ «СШ Сыктывдинского района»
Приказ № _____ от _____

Протокол № _____
_____ 20__ г.

Е.В.Баранников
" _____ " _____ 20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа Сыктывдинского района»
(МБУ «СШ Сыктывдинского района»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Разработано на основании Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Устава СШ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ «СШ Сыктывдинского района» (далее - СШ) рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в СШ. Оно разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников СШ.

1.3. Решения, принятые Общим собранием трудового коллектива СШ при установленном кворуме, обязательны для работников СШ, как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждения вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнений.

1.4. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива СШ являются:
- реализация права на самостоятельность СШ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

- содействие расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

II. ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ

Общее собрание трудового коллектива СШ:

2.1. Рассматривает, обсуждает и принимает совместно с Учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав СШ, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков и другие локальные акты, регламентирующие деятельность всех работников СШ;

2.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития СШ;

2.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками СШ;

2.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку СШ;

2.5. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;

2.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции СШ;

2.7. Заслушивает отчеты руководителя СШ о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом СШ;

2.8. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

2.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности СШ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.10. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с законными представителями лиц, проходящих спортивную подготовку.

2.11. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности СШ, его самоуправления. Выходит, с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные органы управления физической культуры и спорта, органы прокуратуры, общественные объединения.

III. ПРАВА УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива СШ и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник СШ имеет право голоса на собрание;
- права сотрудников СШ регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка СШ, Уставом СШ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- любой сотрудник СШ имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве тренировочного процесса и условий работы сотрудников школы.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

4.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

4.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники СШ.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

5.4.1. Организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

5.4.2. Информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- 5.4.3. Организует подготовку и проведение заседания;
- 5.4.4. Определяет повестку дня;
- 5.4.5. Контролирует выполнение решений.
- 5.5. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников СШ, Общее собрание трудового коллектива СШ проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.
- 5.6. Общее собрание трудового коллектива СШ вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых СШ является основным местом работы.
- 5.7. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива СШ считается правомочным, если на нём присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.
- 5.8. Решения Общего собрания трудового коллектива СШ принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.
- 5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.10. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива СШ.
- 5.11. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов коллектива СШ.

VI. ПРОЦЕДУРА УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Положение об общем собрании трудового коллектива утверждается общим собранием членов трудового коллектива. Решение об его утверждении принимается простым большинством голосов.
- 6.2. Предложения об изменении Положения вносятся и принимаются в обычном порядке на Общем собрании трудового коллектива.
- 6.3. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

VII. ПРОЦЕДУРА ОФОРМЛЕНИЯ

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом и имеет юридическую силу для исполнения.
- 7.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (Ф.И.О. должность)
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.
- 7.5. Протоколы Общего собрания скрепляется подписью и печатью МБУ «Спортивная школа Сыктывдинского района».
- 7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в МБУ «Спортивная школа Сыктывдинского района» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).